

Liderazgo

27.37%



Desafios

23.16%



Compromisos

24.21%



Logros

25.26%



Características de liderazgo

Barra comparativa de Liderazgo



Laura Smith es un Líder Persuasivo



Laura es una persona capaz de delegar, influir, inspirar, guiar y aprender de otros, sin lugar a dudas tiene un gran potencial en el liderazgo de grupos. Sabe escoger y ejecutar las mejores opciones en un tiempo mínimo.

Es responsable con sus decisiones, sean buenas o malas. Comparte méritos con las personas que colaboraron en sus proyectos. Se le debe prestar mucha atención para que pueda explotar aún más su potencial, para esto es necesario fomentar su crecimiento dentro de las relaciones en los grupos de trabajo.

A Laura se le puede definir como un líder persuasivo, pues se le ve como vendedor, es decir, vende, convence a otros para que apoyen sus decisiones.

Fortalezas

Entre las fortalezas que Laura puede demostrar están:

Su madurez alcanzada, el compartir los méritos de su equipo o grupo de trabajo, el favorecer al intercambio de ideas y opiniones de forma abierta y sincera, expresar sus opiniones con valentía y establecer los mecanismos y procesos necesarios para que sus equipos brillen con luz propia.

Oportunidades

Quizás no se puedan definir debilidades en Laura, pero sí oportunidades:

Laura puede llegar a ser esa persona que contribuye con sus compañeros incluso fuera del trabajo, ayudándolos a desarrollarse profesionalmente, ya sea compartiendo sus conocimientos o experiencias vividas.

Al ser considerado como un activo muy importante, sería bueno conocer cuáles son las motivaciones que le impulsan en su actuar, de esa manera se le podría prestar ayuda en tiempo oportuno para que continúe vendiendo sueños.

Características ante los Desafíos

Barra comparativa de Desafíos



Laura Smith esta orientado a Desafíos Profesionales



Laura tiene la virtud de aceptar que le deleguen responsabilidades, las cuales toma como un desafío para superarse y poder aprender habilidades nuevas.

Laura es una persona que reacciona ante los posibles cambios futuros y puede adaptarse rápidamente a ellos, tiene la facilidad de trabajar bajo presión. Fomenta en sus compañeros de trabajo un espíritu de competencia sana, está determinada al alcance de logros en poco tiempo y utilizando las mejores técnicas conocidas para alcanzarlos.

Se puede considerar a Laura como una persona flexible, que hace que los desafíos de las instituciones a las cuales pertenece sean parte de sus desafíos individuales. Todo lo antes mencionado, demuestra que es un capital humano importante.

Amenazas

En caso que no exista la disposición por parte de sus compañeros de trabajo de aceptar desafíos, posiblemente se incitaría al menos a dos actitudes. Una primera por parte de Laura la cual podría ser una desmotivación y una baja notoria en su producción personal. Una segunda posible actitud por parte del grupo de trabajo, el rechazo.

Oportunidades

Si logramos crear en el grupo de trabajo esa disposición para aceptar la forma de ser de Laura, entonces este influirá positivamente permitiendo que el equipo de trabajo dé su mejor aporte.

Características de mis compromisos

Barra comparativa de Compromisos



Laura Smith es un Compromiso Afectivo



Laura es una persona que esta íntegramente comprometida con la empresa, conoce las proyecciones que sigue la entidad y da su mejor aporte para que se pueda plasmar en una realidad.

Laura tiene un verdadero compromiso como profesional y con su carrera, fomentando que sus compañeros se desempeñen de la mejor forma dentro de la empresa, pues entiende que si existen buenos aportes internamente también habrá un compromiso bilateral con sus superiores.

Laura manifiesta en público un alto concepto sobre su empresa, tanto como organización para la que trabaja como hacia sus productos, servicios y marca. Es decir Laura se auto motiva, por tanto optimiza su forma de trabajar.

Podemos decir que Laura tiene un alto grado de vinculación consigo mismo y para con la empresa, es decir un compromiso afectivo alto.

Fortalezas

Este grado de compromiso es reflejado por la actitud que el trabajador toma hacia su labor. Se refleja la solidaridad y aprehensión del colaborador con los problemas de su empresa, se preocupa por los intereses de la entidad.

Manifiesta una buena predisposición a los cambios organizacionales, y está dispuesto a trabajar más de lo que está establecido. Esto afecta positivamente a sus compañeros.

Amenazas

Este grado de compromiso de Laura puede ser intrínseco.

Oportunidades

Se debe asegurar la fidelidad de Laura para lograr que ese compromiso sea constante y leal. Esta relación traerá consigo frutos tales como la productividad, la seguridad, la satisfacción, y lealtad hacia la empresa.

Mi orientación hacia los Logros

Barra comparativa de Logros



Laura Smith tiene un Logros Integros



Laura es una persona que sabe auto complementarse laboralmente y con sus amigos o familia, sabe utilizar su tiempo por lo que obtiene grandes logros, y tiene proyecciones para progresar rápidamente, está entusiasmado con la esperanza de un futuro prometedor y trabaja diariamente para alcanzar sus metas tanto laborales como personales.

Laura es una persona que no teme al cambio, si estos traerán a su vida mejores opciones, trabajará para

conseguir altos estándares en su rendimiento.

Se le puede definir a Laura como una persona con logros íntegros.

Fortalezas

Este tipo de personas tienen definido lo que quieren, y lo hacen. Tiene un plan para su vida, sin embargo, no se obsesiona con ello. Las circunstancias y/o las personas que lo acompañaron le ayudaron a obtener esa virtud.

Si dentro de la empresa se requieren personas con una ambición sana, en búsqueda de resultados que puedan verse. Si Laura y la empresa van en una misma dirección, sin duda alguna traerá grandes beneficios.